

Se pone en su conocimiento, para su constancia y a los efectos oportunos, que el 27 de febrero de 2014 el Pleno del Ayuntamiento de Santander aprobó por mayoría una Moción del Grupo Socialista y del Grupo Regionalista, del siguiente tenor:

“Los Presupuestos Generales del Estado para el año 2010 modificaron, mediante enmienda presentada por los Grupos Parlamentarios Socialista y Vasco (EAJ-PNV), la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social en lo referente a la aplicación de coeficientes reductores en la edad de jubilación para el Cuerpo de Policía de la Ertzaintza. Esta modificación legislativa, justa y muy necesaria, admitía el reconocimiento de una profesión de Policía como colectivo especialmente vulnerable y, con ello, la necesidad de ajustar su vida laboral a su situación real de desempeño; situación amparada en la Ley General de la Seguridad Social que, en su artículo 16.1.bis párrafo 1º, contempla la posibilidad de acceder a la jubilación anticipada a los trabajadores que ejerzan profesiones de *“naturaleza especialmente penosa, tóxica, peligrosa e insalubre”* en las que se registren *“elevados índices de morbilidad”* o mortalidad.

El establecimiento de los coeficientes reductores contemplado en el citado artículo implica y exige la realización previa de estudios de siniestralidad en el sector, así como de penosidad, peligrosidad y toxicidad de las condiciones de trabajo sobre su incidencia en los procesos de incapacidad laboral que genera en los trabajadores y sobre los requerimientos físicos exigidos para el desarrollo de dicha actividad. En este sentido, los estudios llevados a cabo por diferentes Universidades en relación con el colectivo de Policías Locales y Autonómicos de España, reflejan la existencia de indicios de peligrosidad y penosidad en el desarrollo de su actividad. Del mismo modo, los requerimientos psicofísicos que se exigen para su ingreso en el colectivo y el desarrollo de su actividad no puede hacerse a partir de unas determinadas edades, cumpliéndose de esta forma los requerimientos exigidos en la legislación.

Ampliando esta visión al contexto europeo, las condiciones que se dan en la gran mayoría de los países de nuestro entorno más próximo se encuentran en la línea de lo expuesto en esta moción: en Alemania los Policías se jubilan entre los 55 y 60 años, en Bélgica a partir de los 54 años, en Grecia a los 55 años, en Irlanda del Norte con 35 años de servicio, en Italia a los 60 años, en Noruega a los 60 años y en el Reino Unido a los 57 años los Agentes y a los 60 años los Mandos.

De este modo, mientras en la mayor parte de los países europeos los Agentes de Policía Local se jubilan entre los 55 y los 60 años, a los Policías

Locales y Autonómicos de España se les niega esta posibilidad, a excepción del caso de la Ertzaintza y el Cuerpo de Bomberos.

Por otro lado, y desde un punto de vista de equilibrio económico y financiero, la disposición adicional segunda de la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social, modifica la redacción de la disposición adicional cuadragésima quinta del Real Decreto 1/1194 de la Ley General de la Seguridad Social que dispone: *"El establecimiento de coeficientes reductores de la edad de jubilación, que sólo procederá cuando no sea posible la modificación de las condiciones de trabajo, conllevará los ajustes necesarios en la cotización para garantizar el equilibrio financiero"*.

En este sentido, los estudios actuariales de costes llevados a cabo despejan cualquier duda sobre el beneficio en la adopción de esta medida, en el sentido de que el incremento del coste social derivado del adelanto de la edad de jubilación en este colectivo se compensaría con el rejuvenecimiento de las plantillas y su indudable impacto sobre las cifras de absentismo y periodos de incapacidad temporal, el descenso en el abono de complementos de antigüedad (que pueden llegar a alcanzar diferencias de 5.000 € anuales), amén de mejorar el rendimiento de la Plantilla y garantizar la prestación del servicio con unas adecuadas condiciones psicofísicas que incide en mejorar la Seguridad Social.

Por último, debe recordarse que la disposición adicional sexta de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público recoge que *"... El Gobierno presentará en el Congreso de los Diputados un estudio sobre los distintos regímenes de acceso a la jubilación de los funcionarios que contenga, entre otros aspectos, recomendaciones para asegurar la no discriminación entre colectivos con características similares y la conveniencia de ampliar la posibilidad de acceder a la jubilación anticipada de determinados colectivos ..."*.

La aprobación de la enmienda nº 2865 de los Grupos Parlamentarios Socialista y Vasco (EAJ-PNV) a la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010, si bien supone un reconocimiento justo del derecho de los Agentes de la Policía Autónoma Vasca a gozar de una jubilación anticipada, discrimina por analogía al resto de Policías Autonómicas y Locales ya que es la naturaleza de la profesión, y no su dependencia orgánica, la que determina el carácter de profesión de riesgo.

Por todo lo anteriormente expuesto se presenta la siguiente **PROPUESTA DE RESOLUCIÓN:**

Instar a la Federación de Municipios y Provincias, la Secretaría de Estado de Seguridad Social y la Dirección General de la Ordenación de la Seguridad Social que propongan al Congreso de los Diputados la modificación legislativa en materia de Seguridad Social que permita el

adelanto de la edad de jubilación de Policías Locales, a través de la aprobación de las siguientes medidas:

1ª.- El reconocimiento de la profesión de Policía Local como profesión de riesgo, poniendo fin a la injusticia de una edad de jubilación que no tiene en cuenta la edad funcional, la siniestralidad en el sector, la penosidad, peligrosidad y toxicidad de las condiciones de trabajo, así como la incidencia en los procesos de incapacidad laboral que genera y los requerimientos exigidos para el desarrollo de la labor policial.

2ª.- La incorporación del colectivo de Policías Locales y Autonómicos al grupo de profesionales que le son de aplicación los coeficientes reductores en la edad de jubilación, en las mismas condiciones que se contempla en la disposición adicional cuadragésima séptima del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social".

Santander, 3 de marzo de 2014
EL SECRETARIO GENERAL DEL PLENO



**SR. PRESIDENTE DE LA
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS
CALLE NUNCIO, 8
28005 MADRID**

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER
NEGOCIADO REGISTRO GENERAL
SALIDA Nº. 201400003804
03/03/2014 13:31:29 Orig: 16

**MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
C/ AGUSTÍN DE BETHENCOURT, 4
28003 MADRID**

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER
NEGOCIADO REGISTRO GENERAL
SALIDA Nº. 201400003805
03/03/2014 13:32:07 Orig: 16

**MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE LA ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
C/ JORGE JUAN, 59
28001 MADRID**

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER
NEGOCIADO REGISTRO GENERAL
SALIDA Nº. 201400003806
03/03/2014 13:32:58 Orig: 16